



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД САСОВО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА N 2»**



Утверждаю
директор МБОУ ООШ N2
Абрамова В.В.
Приказ № от 28.03.2023г.

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа N2»**

г. Сасово- 2023г.

1. Цель и задачи программы

Цель программы

Создание к концу 2025 года условий для преодоления факторов риска, связанных с дефицитом педагогических кадров, низкой вовлеченностью родителей в учебный процесс.

Задачи программы

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
3. Обеспечить информированность общественности о деятельности школы через сайт школы, социальные сети, личные встречи;
4. Провести анкетирование родителей по степени удовлетворенности качеством образования;
5. Провести воспитательных событий с участием родителей, семейных праздников, родительских гостиных;
6. Провести родительского всеобуча по актуальным темам с учетом возраста детей.

2. Целевые индикаторы и показатели программы

- ✓ Высокий уровень вовлеченности родителей (законных представителей) в учебно-воспитательный процесс класса и школы.
- ✓ Привлечение молодых специалистов в школу.
- ✓ Использование современных педагогических технологий.

3. Сроки и этапы реализации программы

Март 2023г.- апрель 2023 г.- проектирование

Сентябрь- октябрь 2024г.- основной этап

Ноябрь- декабрь 2025г.- итоговый этап

4. Основные мероприятия программы

Дорожная карта основных мероприятий программы

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Дефицит педагогических кадров	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	Проведение мониторинга	01.05.2023г.	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.	Заместитель директора по УВР
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	1.08.2023г.		
	Закреть вакансии: учителя физики и информатики, учителя истории и обществознания, учителя английского языка.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год на биржу вакансий, на сайт ОО. 2) Привлечь молодых специалистов в ОО; 3) Посетить ярмарки вакансий Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина, Касимовского педагогического колледжа.	31.08.2023г. 10.07.2023г. 15.06.2023г.	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя физики и информатики 2) на должность учителя информатики принят специалист 3) принят на работу молодой специалист на должность учителя математики	Директор школы

	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	10.09.2023г.	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности	Заместитель директора по УВР, социальный педагог
		Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности	1.06.2023г.	Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку	Заместитель директора по УВР, специалисты МБУ ЦППМСЦ "Согласие" г.Сасово
	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения	сентябрь 2023г., декабрь 2024г.	Налаженный канал видеосвязи	Директор, заместитель директора по УВР

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Низкий уровень вовлечённости родителей в учебный	Обеспечение информированности родительской	Ежедневное обновление информации на	Ежедневно	Информация на сайте обновляется ежедневно	Ответственный за сайт, классные руководители

процесс	общественности о деятельности школы через сайт школы, социальные сети, личные встречи	сайте школы			
		Создание групп в Сферум	Март 2023г.	Созданы родительские группы в Сферум	
	Анкетирование родителей по степени удовлетворенности качеством образования	Анкетирование родителей на выявление степени удовлетворения качеством образования	Апрель 2023г.	По результатам анкетирования выявлена степень удовлетворения качеством образования	Классные руководители
		День открытых дверей для родителей	Май 2023г.	Проведен день открытых дверей для родителей	Заместитель директора по УВР, педагог – организатор
		Анкетирование родителей на выявление запросов родителей на доп. образование	Май 2024г.	По результатам анкетирования выявлены запросы родителей на доп. образование	Классные руководители
	Привлечение родителей к участию в управлении школой посредством управляющего совета, родительских советов класса и школы	Мониторинг удовлетворённости родителей образовательным и воспитательным процессом	Февраль 2023г., Декабрь 2024г.	Проведен мониторинг удовлетворённости родителей образовательным и воспитательным процессом	Заместитель директора по УВР, социальный педагог
		Заседание родительского совета школы на темы: «Школа любящих	Май 2023г., Ноябрь 2024г	90% родителей посетили данное мероприятие.	социальный педагог, специалисты <u>МБУ ЦППМСП "Согласие" г.Сасово</u>

		родителей». «Я и мой ребёнок: поиск взаимопонимания». «Социальные сети: друг или враг»			
Проведение родительского всеобуча по актуальным темам с учетом возраста детей	Проведение Родительских собраний (лекториев, встреч) по темам: «Эмоциональное благополучие детей в семье».	По окончанию каждой учебной четверти	90% родителей посещают родительские собрания	классные руководители, специалисты <u>МБУ ЦППМСЦ "Согласие" г.Сасово</u>	
	«Роль семьи и роль руководства школы в воспитании ребенка». «Учёт физиологических и психологических особенностей детей сентябрь подросткового возраста в их воспитании». «Агрессия детей: ее причины и октябрь предупреждение».	По окончанию каждой учебной четверти	90% родителей посещают родительские собрания	классные руководители, специалисты <u>МБУ ЦППМСЦ "Согласие" г.Сасово</u>	
	Разработка программ помощи родителям обучающихся, испытывающих трудности в обучении	Май 2023г.	Разработана программа помощи родителям обучающихся, испытывающих трудности в	Администрация школы, социальный педагог, классные руководители	

				обучении	
		Участие в акции «ОГЭ для родителей»	Март 2023г.	90% родителей принимают участие в акции	Заместитель директора по УВР
	Проведение воспитательных событий с участием родителей, семейных праздников, родительских гостиных	Совместные праздники, гостиные	Март 2023, май 2023, ноябрь 2023, декабрь 2023, Март 2024, май 2024, ноябрь 2025, декабрь 2025	90% родителей принимают участие в мероприятиях	Педагог – организатор, классные руководители.
		Итоговый мониторинг наступления позитивных изменений	1 этап (июнь 2023г.) 2 этап (декабрь 2024г.) 3 этап (июнь 2025г.) 4 этап (декабрь 2025г.)	Уровень вовлеченности родителей в образовательный процесс составляет 98%	Заместитель директора по УВР

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей математики и информатики) за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им. С.А. Есенина.
4. Повышение осведомленности родителей о жизни и деятельности школы на 30%;
5. Увеличение доли родителей на 35%, удовлетворённых образовательно-воспитательным процессом;
6. Результат образования детей, удовлетворяющий родителе-повышение на 43% педагогической культуры родителей;

7. Активное участие в управлении школы родительской общественности.

6. Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на реализацию программы, совершенствование механизма реализации программы. Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.