



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД САСОВО
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА N 2»**

Утверждаю
директор МБОУ ООШ N2
Абрамова В.В.
Приказ № _____ от 03.04.2023г.



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа N2»**

г. Сасово- 2023г.

1. Наименование программы антирисковых мер

Дефицит педагогических кадров

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: разработать и реализовать программу устранения дефицита педагогических кадров.

Задачи:

1. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы
3. Закрыть вакансии
4. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды

3. Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов;
- ✓ Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии;
- ✓ Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

4. Сроки и этапы реализации программы

1 год – 2023г.

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач прописаны в дорожной карте.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей математики и информатики) за счет привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023-2024 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация взаимодействия с Рязанским государственным университетом им. С.А. Есенина.

7. Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, социальный педагог, педагог-организатор, специалисты МБУ ЦППМСП "Согласие" г.Сасово)

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	Проведение мониторинга	01.05.2023г.	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.	Заместитель директора по УВР
	Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	31.08.2023г.		
Закрыть вакансии: учителя физики и информатики, учителя истории и обществознания, учителя английского языка.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год на биржу вакансий, на сайт ОО. 2) Привлечь молодых специалистов в ОО; 3) Посетить ярмарки вакансий Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина, Касимовского педагогического колледжа.	31.08.2023г.	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя физики и информатики 2) на должность учителя информатики принят специалист 3) принят на работу молодой специалист на должность учителя математики	Директор школы
		10.07.2023г.		
		15.06.2023г.		
Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	10.09.2023г.	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности	Заместитель директора по УВР, социальный педагог
	Выявить обучающихся,	1.06.2023г.	60% учащихся,	Заместитель директора

направленности в детском сообществе школы	склонных к педагогической деятельности		склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку	по УВР, специалисты МБУ ЦППМСП "Согласие" г.Сасово
Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения	сентябрь 2023г., декабрь 2024г.	Налаженный канал видеосвязи	Директор, заместитель директора по УВР